



PHARMA-EMPLOI

Conditions Générales de prestation de service

Les présentes Conditions générales de prestations de services s'applique au site :
pharma-emploicameroun.com

1. DEFINITIONS

« **Candidat** » désigne toute personne physique, salarié ou non du secteur pharmaceutique, à la recherche d'un emploi et qui remplit le formulaire de candidature prévu à cet effet.

« **Employeur** » désigne tout professionnel de santé cherchant à recruter des collaborateurs pour une durée déterminée ou indéterminée (CDD, CDI) et qui à ce titre souscrit un abonnement aux services proposés par le Prestataire, et accepte les conditions Générales d'Utilisation (CGU) du site internet.

« **Utilisateur** » désigne toute personne physique, s'inscrivant et/ou naviguant sur le site web.

« **Prestataire** » désigne l'équipe qui s'efforce, par l'intermédiaire du site internet et des services proposés, de mettre en relation des professionnels de santé recruteurs avec des personnes physiques en recherche d'emploi.

« **Site** » : site Internet accessible à l'adresse URL

<https://www.pharma-emploicameroun.com>.

2. ACCEPTATION DES CONDITIONS GENERALES

L'utilisateur est tenu de lire attentivement les Conditions générales avant de recourir aux Services proposés sur le Site Internet. Ces Conditions générales contiennent des informations importantes sur les droits et obligations des Clients et Candidats, ainsi que sur les limitations et exclusions de responsabilité du Prestataire.

En utilisant le Site Internet et en souscrivant aux Services, l'utilisateur confirme son adhésion entière et sans réserve aux Conditions générales. Si l'utilisateur n'accepte pas les Conditions générales, il est prié de ne pas utiliser le Site Internet et de ne pas recourir aux Services.

3. DONNÉES À CARACTÈRE PERSONNEL COLLECTÉES ET TRAITÉES DANS LE CADRE DE LA NAVIGATION SUR LE SITE

A. DONNÉES COLLECTÉES ET TRAITÉES ET MODE DE COLLECTE

Les données à caractère personnel collectées sur le site Pharma-emploi sont les suivantes :

- Prénom, nom ;
- Numéro de téléphone
- Adresse e-mail ;
- Localisation ;
- Métier
- Photo de profil
- Expériences professionnelles

Ces données sont collectées lorsque l'utilisateur effectue l'une des opérations suivantes sur le site :

- Lorsque l'utilisateur s'inscrit sur la plateforme
- Lorsque l'utilisateur publie une offre d'emploi

B. TRANSMISSION DES DONNÉES A DES TIERS

Pharma Emploi étant une plateforme de mise en relation des employeurs avec les chercheurs d'emplois du milieu pharmaceutique, il se peut que certaines informations (citées plus haut) avec l'accord de l'utilisateur, puissent être transmises au candidat ou à l'entreprise recruteur pour un éventuel entretien d'embauche.

4. PROTECTIONS DES DONNEES

Le site dispose d'un certificat SSL afin de garantir que les informations et le transfert des données transitant par le site sont sécurisés.

Un certificat SSL ("Secure Socket Layer" Certificate) a pour but de sécuriser les données échangées entre l'utilisateur et le site.

Dans le cas où l'intégrité, la confidentialité ou la sécurité des données à caractère personnel de l'utilisateur est compromise, le prestataire s'engage à informer l'utilisateur.

5. DROIT DE L'UTILISATEUR

Conformément à la réglementation concernant le traitement des données à caractère personnel, l'utilisateur possède les droits ci-après énumérés.

Droit d'accès, de rectification et droit à l'effacement

L'utilisateur peut prendre connaissance, mettre à jour, modifier ou demander la suppression des données le concernant. L'utilisateur a le droit de demander la suppression de son espace personnel.

6. PRESTATIONS DE SERVICES

Les Services proposés par le Prestataire consistent à mettre en relation des Employeurs, professionnels du secteur de la santé à la recherche de personnel qualifié, avec des Candidats, à la recherche d'un emploi dans ce secteur de la santé.

6.1. BASE DE DONNEES DES EMPLOYEURS

6.1.1. INSCRIPTION DES EMPLOYEURS

L'inscription des employeurs au Service se fait par voie électronique sur le Site Internet. Pour pouvoir prétendre aux Services fournis par le Prestataire, l'employeur doit être un professionnel du secteur pharmaceutique.

L'employeur doit fournir lors de son inscription les informations requises relatives à son identité et à celle de son entreprise ainsi qu'à sa localisation. Il s'engage également à retirer toute annonce correspondant à un poste pourvu.

L'employeur s'engage à fournir des informations exactes quant à son identité, ainsi que toute autre information nécessaire à l'accès aux Services, et à mettre à jour ces informations.

L'employeur s'engage à ne pas communiquer à un tiers les profils de Candidats consultés sur le Site Internet, sous peine de se voir appliquer une clause pénale.

Le Prestataire se réserve le droit de suspendre ou résilier tout compte de Client qui serait créé sous une fausse identité ou à des fins frauduleuses

6.2. BASE DE DONNEES DES CANDIDATS

6.2.1. INSCRIPTION DE CANDIDATS

Les Candidats souhaitant accéder aux offres d'emplois déposées sur le Site Internet sont invités à remplir un formulaire d'inscription sur le Site Internet et à déposer leur curriculum vitae en ligne.

Le Candidat fournit les informations requises, incluant notamment la zone géographique de recherche d'emploi et ses disponibilités. Le Candidat s'engage à répondre avec assiduité aux sollicitations de l'employeur et à mettre à jour les informations le concernant, en particulier ses périodes de disponibilité. Le Candidat peut être contacté directement par un employeur pour un poste à pourvoir correspondant à son profil.

Le Candidat peut modifier à tout moment les informations le concernant en accédant à son espace personnel sur le Site Internet

6.2.2. RETRAIT D'UN CANDIDAT

Sur simple demande faite sur son espace personnel sur le Site Internet ou adressé par mail au Prestataire, à l'adresse suivante : admin@pharma-emploi.com, le Candidat peut demander à ce que son profil et son curriculum vitae soient retirés de la liste des Candidats en recherche active d'emploi ou retirés complètement du Site Internet

6.2.3. EXCLUSION OU MISE EN VEILLE D'UN CANDIDAT

Le Prestataire peut exclure un Candidat de la liste des personnes en recherche active d'un emploi ou du Site Internet, notamment dans les cas suivants :

- Fausse déclaration, erreur ou information trompeuse dans le formulaire d'inscription ou le curriculum vitae du Candidat ;
- Manquement aux Conditions générales d'utilisation ;
- Tout motif légitime et non discriminatoire, incluant notamment un comportement non approprié dans le cadre d'entretien avec le Prestataire ou un Client ;

7. PRIX ET CONDITIONS DE PAIEMENT DES SERVICES

7.1. PRIX DES SERVICES

L'accès aux Services proposés par le Prestataire sur le Site Internet est gratuit pour tous les utilisateurs au cours du premier mois d'utilisation. Passée cette période, l'utilisateur pour bénéficier des fonctionnalités indispensables de son compte, se doit de souscrire à un forfait payant qui lui correspond.

Le prix correspondant à chaque formule de Services est précisé sur le Site Internet (dans l'onglet « offre et tarifs »). Le prix applicable est celui mentionné sur le Site Internet au moment de la souscription d'une formule de Services par le Client. L'abonnement mensuel par un Client au Service de Pharma-Emploi est dû pour chaque mois commencé et ne peut pas être annulé par le Client en cours de mois.

Les prix des Services sont en Francs CFA. Le Prestataire se réserve le droit de modifier les prix des Services à tout moment, étant toutefois entendu que le prix figurant sur le Site Internet le jour de la souscription à un Service sera le seul applicable au Client.

7.2. CONDITIONS DE PAIEMENT

Le prix du Service Pharma-Emploi est payable comptant, en totalité au jour de la souscription de la formule d'abonnement mensuel par le Client puis à chaque date de renouvellement mensuel, le cas échéant en cas de renouvellement par OrangeMoney, MtnMobile Money ou par virement bancaire.

Les paiements effectués par le Client ne seront considérés comme définitifs qu'après encaissement effectif par le Prestataire des sommes dues.

La facture est envoyée par email au Client en moins de 40min après réception du paiement correspondant au Service souscrit. Un délai d'attente plus long doit faire l'objet d'envoi au prestataire d'un message justifiant la transaction.

L'utilisateur ayant souscrit à un forfait a la possibilité de suivre sa commande à travers le menu « [Les Transactions](#) » au niveau de son tableau de bord.

8. MODIFICATIONS DES CONDITIONS GENERALES

La dernière version des Conditions générales est disponible en permanence sur <https://pharma-emploicameroun.com/> à la rubrique "Conditions générales de prestation de services". Chaque Candidat ou Client est tenu de se référer à la version accessible en ligne à la date de son accès aux Services. Le Prestataire se réserve la faculté de modifier les Conditions générales à tout moment, par conséquent :

Les modifications seront applicables aux contrats en cours à la condition que le Candidat ou Client, dûment averti, n'ait pas exprimé son désaccord dans un délai de quatorze (14) jours à compter de la réception des Conditions générales modifiées ;

Les Conditions générales applicables seront celles en vigueur à la date de la souscription aux Services par l'utilisateur.